

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2022



Indice

Lettera agli Stakeholder	3
Nota Metodologica	4
1. Scoprega e la Sostenibilità	5
1.1 Scoprega S.p.A	5
1.1.1. La storia di Scoprega: le tappe fondamentali	7
1.2 Governance	8
1.2.1 Modello Organizzativo, Codice Etico e Rating di legalità.....	9
1.2.2 Risk Management	11
1.3 Il know-how dell'azienda	14
1.4 Il primo approccio alla sostenibilità	15
1.4.1 Gli stakeholder	15
1.4.2. Le tematiche oggetto del reporting	16
2. Performance economiche	17
2.1 Performance economica	17
3. Clienti e prodotti al centro	18
3.1 Qualità del prodotto e soddisfazione del cliente	18
3.2 Catena di fornitura responsabile	20
4. Il valore delle persone.....	22
4.1 Diversità e pari opportunità	22
4.2 Gestione, formazione e benessere dei lavoratori.....	25
4.3 Salute e sicurezza	27
4.4 Rapporti con la comunità.....	31
5. La sfida ambientale	33
5.1 Energia, emissioni e lotta al cambiamento climatico	33
5.2 Materiali e innovazione	37
5.3 Gestione responsabile dei rifiuti	39
GRI CONTENT INDEX	41

Lettera agli Stakeholder

Cari lettori,

Scoprega è una realtà che ha inglobato il concetto di sostenibilità fin dalle sue prime attività attraverso un'attenta selezione delle materie prime e la progettazione di prodotti con la finalità di minimizzare gli scarti già dallo studio di fattibilità. Scoprega aderisce in modo totale alla definizione di Sostenibilità sviluppata da UCLA Sustainability Committe, ovvero l'integrazione della salute dell'ambiente, dell'equità sociale e della vitalità economica in modo da creare comunità resilienti, diverse e in salute per la generazione attuale e le generazioni che verranno. L'operatività di Scoprega deve riconoscere che questi elementi sono interconnessi e richiedono un approccio sistematico e un riconoscimento della loro complessità. Siamo consapevoli che le risorse sono finite e debbono essere usate in modo conservativo con una prospettiva di lungo termine e tenendo presente delle conseguenze nel modo in cui queste risorse sono usate.

È in questo senso che la strategia di Scoprega sta evolvendo, attraverso la ricerca di riduzione delle risorse consumate, e di conseguenza della sua impronta, mantenendo i volumi di fatturato costanti. Questo significa che le persone di Scoprega debbono lavorare con l'obiettivo di efficientare lo studio dei prodotti in termini di riduzione dell'uso dei materiali, di minor consumo di energia e delle altre risorse naturali (tra cui l'acqua) e di avere un assetto produttivo decentrato in modo da diminuire sempre di più l'energia spesa nei trasporti e nella logistica.

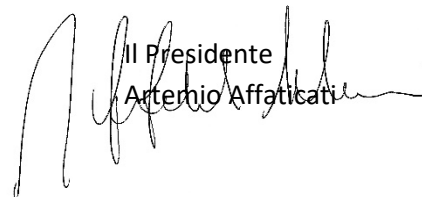
In particolare, Scoprega lavora assiduamente nella ricerca di materiali alternativi e riciclati e punta a performance sempre migliori in termini di efficienza energetica, usando architetture diverse a livello produttivo, diventando al contempo autosufficienti dal punto di vista energetico tramite l'autoproduzione di energia.

A livello produttivo occorre ripensare al modello realizzativo: passare da una produzione basata su sistemi rigidi e concentrati ad un'organizzazione dove lo stampaggio 3D ha la prevalenza, processo in cui Scoprega è attualmente impegnata, permetterà di utilizzare solo il materiale necessario e darà la possibilità di rimettere in circolo il materiale di scarto. Di conseguenza anche il consumo di energia ne gioverebbe: oltre all'energia necessaria per l'utilizzo delle stampanti 3D non ci sarebbe il coinvolgimento di altri input significativi, tipici della produzione industriale tradizionale.

Un ulteriore focus su cui Scoprega è attualmente impegnata, di pari passi all'efficientamento della produzione, è il miglioramento delle condizioni ambientali e di soddisfazione professionale dei dipendenti, attraverso lo sviluppo di un sistema sempre più premiante per la multiculturalità e multidisciplinarietà di ciascuno degli attori coinvolti.

Con questa breve introduzione vi lasciamo alla lettura del primo Bilancio di Sostenibilità di Scoprega, inizio di un percorso su cui abbiamo preso l'impegno di darvi aggiornamenti costanti sull'evoluzione delle nostre policies e performance.

Il Presidente
Artemio Affaticati



Nota Metodologica

Il presente documento rappresenta il primo Bilancio di Sostenibilità di Scoprega S.p.A. (nel seguito “Scoprega” o la “Società”) e si pone l’obiettivo di rendicontare e comunicare in modo trasparente le performance rispetto alle tematiche rilevanti di Sostenibilità economica, ambientale e sociale, nella misura necessaria a descrivere l’attività di impresa, il suo andamento, i suoi risultati e gli impatti prodotti.

Il Bilancio di sostenibilità rendiconta le performance riferite all’esercizio 2022 (dal 1 agosto 2021 al 31 luglio 2022), rendicontando una selezione dei “GRI Sustainability Reporting Standards” pubblicati dal Global Reporting Initiative (GRI), come indicato nel GRI Content Index del presente documento, secondo l’opzione di rendicontazione “Referenced”.

Il perimetro di rendicontazione dei dati e delle informazioni qualitative e quantitative si riferisce alla performance di Scoprega S.p.A. e, al fine di garantire l’affidabilità dei dati, è stato limitato il più possibile il ricorso a stime, che, ove presenti, sono opportunamente segnalate all’interno del documento.

Al fine di permettere la comparabilità dei dati e delle informazioni nel tempo e valutare l’andamento delle attività della Società è proposto il confronto con l’anno precedente. Le riesposizioni dei dati comparativi precedentemente pubblicati sono chiaramente indicate come tali.

Il presente Bilancio di Sostenibilità è redatto in maniera volontaria ed è pubblicato con cadenza annuale sul [sito internet](#) della Società. Il presente Bilancio è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione di Scoprega S.p.A. in data 29 novembre 2022 e non è stato sottoposto ad assurance esterna.

Per ottenere maggiori informazioni in merito al presente documento è possibile rivolgersi al seguente indirizzo: sostenibilita@scoprega.it

1. Scoprega e la Sostenibilità



1 motto: LOOK BEYOND



**48 Dipendenti
al 31 luglio 2022**



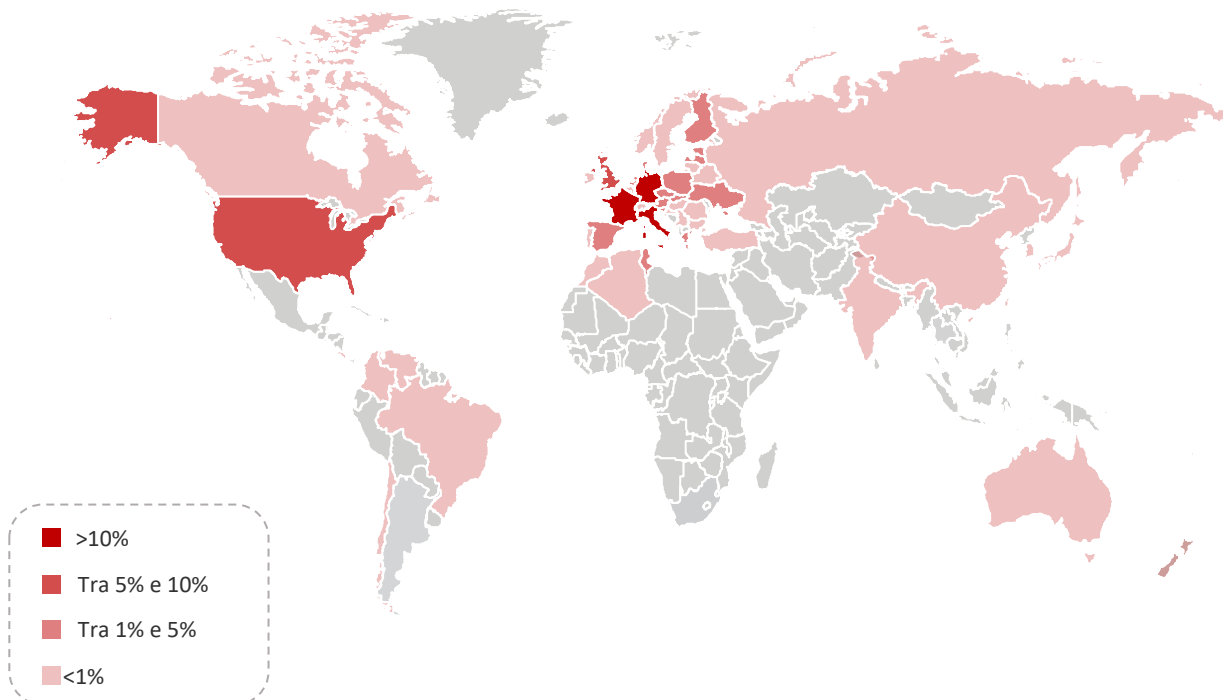
**8,7 mil di valore della
produzione al 31 luglio 2022**



**1 Stabilimento
al 31 luglio 2022**

1.1 Scoprega S.p.A

Scoprega S.p.A., Società con sede in Cassano d'Adda (MI) in via Leonardo da Vinci 63, progetta, realizza e commercializza in tutto il mondo prodotti e accessori per il settore nautico, outdoor e degli sport acquatici. Gli investimenti costanti in nuove tecnologie, la cura e il rispetto per l'ambiente hanno portato Scoprega ad essere una delle società leader al mondo nella produzione di gonfiatori elettrici, a mano e a pedale, di remi e pagaie, valvole di gonfiaggio e accessori per la nautica, commercializzati in oltre 50 paesi in tutto il mondo. Tra i principali clienti dell'azienda vi sono distributori, cantieri navali, produttori di gonfiabili. Di seguito si riporta il dettaglio dei principali paesi di operatività e distribuzione in base alla percentuale di ordinato nell'anno fiscale 2022:



Il motto "Look beyond" esprime appieno la visione di Scoprega: guardare oltre, puntando verso il miglioramento costante dei prodotti e delle tecniche di produzione. Questo implica una direzione che integra la sostenibilità nelle attività operative, che mirano al risparmio energetico e all'utilizzo sempre in crescita di materiale riciclato a bassa emissione, per l'ottimizzazione del processo produttivo.

Negli anni, attraverso la ricerca di soluzioni ottimali per la soddisfazione delle esigenze dei clienti, Scoprega ha raggiunto livelli elevati di qualità, efficienza e di design ricercato, che contraddistinguono i suoi prodotti sul mercato.

Partendo dagli stampaggi in plastica, infatti, Scoprega ha saputo far fruttare il proprio know-how nella produzione delle valvole di gonfiaggio. La gamma di prodotti si è naturalmente evoluta integrando i remi, le pagaie e la produzione di gonfiatori. Quest'ultima è diventata il core business dell'azienda, tanto che i gonfiatori elettrici, a mano e a pedale, sono considerati tra i migliori al mondo¹ sia in termini qualitativi che di efficienza.

Nello stabilimento di Cassano D'Adda, vengono assemblati e spediti in tutto il mondo i gonfiatori e gli accessori a marchio Scoprega e i prodotti personalizzati realizzati per grandi gruppi americani, dell'Estremo Oriente ed europei operanti nel settore nautico e outdoor.

Focus: Uno stabilimento in cui è bello lavorare

Lo stabilimento di Scoprega sta subendo un ammodernamento generale della struttura e, coerentemente con la propria filosofia aziendale, la Società sta perseguendo l'obiettivo di rendere l'ambiente di lavoro sempre più confortevole per i propri dipendenti, tenendo presente anche l'importanza della ecosostenibilità.

A maggio 2022 è stata infatti ultimata l'installazione di 4 lupi, opere della Cracking Art, movimento artistico che incarna in sé un forte impegno sociale ed ambientale. Le opere sono state realizzate in materiale plastico e biodegradabile e sono state collocate all'esterno dello stabilimento produttivo. La scelta di questo animale è da ricercare nel suo significato simbolico, che ben rappresenta lo spirito di Scoprega: il lupo, infatti è insieme individuo e animale sociale. Da un lato comunica l'idea di branco, dell'agire insieme verso un obiettivo comune, dall'altro è connesso all'immagine romantica e letteraria della solitudine e dunque della solidità e della forza individuale.

Di recente sono state inoltre costruite delle coperture dagli agenti atmosferici sopra le aree adibite al parcheggio delle auto dei lavoratori.

¹ <https://www.supboardguide.com/best-electric-pumps-for-inflatable-supps/>
<https://www.inflatableboarder.com/electric-sup-pump/>
<https://www.standuppaddleboardsreview.com/best-sup-pumps/>
<https://www.yachtingworld.com/yachts-and-gear/best-paddleboard-pumps-manual-and-electric-137216>

1.1.1. La storia di Scoprega: le tappe fondamentali



1979: Nasce Scoprega

L'azienda nasce nel 1979 quando 3 famiglie italiane (Scotti, Preti e Gaiardelli, dalle cui iniziali è nato il nome) decidono di fondare una società principalmente focalizzata sugli stampaggi in plastica. Già nei primi anni successivi alla sua fondazione, Scoprega cresce e si evolve. L'elevata richiesta di valvole di gonfiaggio ha rappresentato l'opportunità per entrare nel settore nautico e degli sport acquatici.

Anni 90: Espansione del mercato

Alle valvole seguono i remi e le pagaie, poi gonfiatori a pedale, gonfiatori a mano e negli anni '90 i gonfiatori elettrici, oggi core business del Gruppo.

2007: Nascita di Ningbo BRAVO

Nel 2007, Scoprega apre una filiale in Cina - Ningbo BRAVO Manufacturing of Inflators and Accessories Co. Ltd., di cui è proprietaria al 100%, nella quale vengono prodotti articoli e componenti per rifornire il mercato asiatico.

Oggi

Nel 2022 Scoprega decide di predisporre il suo primo Bilancio di sostenibilità

1.2 Governance

Il sistema di governance di Scoprega è articolato secondo il modello tradizionale e prevede un organo di gestione, il Consiglio di Amministrazione, ed uno di controllo, il Collegio Sindacale.

Al Consiglio di Amministrazione (CdA) sono attribuiti i più ampi poteri di indirizzo strategico per una corretta ed efficiente gestione delle attività della Società. Al Collegio Sindacale spetta il compito di vigilare sull'osservanza della legge e dello Statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e, per quanto di sua competenza, sull'adeguatezza del Sistema di Controllo Interno. Inoltre, nell'ambito di quest'ultimo, è coinvolto l'Organismo di Vigilanza introdotto nell'ambito della compliance al D. Lgs. 231/2001, dotato di autonomi poteri di iniziativa e controllo e deputato a vigilare sul funzionamento e sull'osservanza del Modello di organizzazione, gestione e controllo di Scoprega S.p.A. di cui al predetto Decreto Legislativo, nonché di curarne l'aggiornamento.

I membri del Consiglio di Amministrazione sono nominati su delibera dell'Assemblea e sono al 31 luglio 2022:

- Affaticati Artemio (Presidente)²
- Comi Pierangela (Vice-presidente)
- Valentini Alberto (Consigliere indipendente)
- Colombo Fiorella (Consigliere indipendente)

Amministratori suddivisi per genere ed età	Al 31 luglio 2021				Al 31 luglio 2022			
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale
Uomini	0	0	3	3	0	0	2	2
Donne	0	0	1	1	0	0	2	2
Totale	0	0	4	4	0	0	4	4

Amministratori suddivisi per genere ed età in %	Al 31 luglio 2021				Al 31 luglio 2022			
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale
Uomini	0%	0%	75%	75%	0%	0%	50%	50%
Donne	0%	0%	25%	25%	0%	0%	50%	50%
Totale	0%	0%	100%	100%	0%	0%	100%	100%

Tutti gli amministratori devono essere in possesso dei requisiti di eleggibilità, professionalità e onorabilità previsti dalla legge e dalle altre disposizioni applicabili, così come i consiglieri. Tutti devono adempiere alle loro funzioni con diligenza e fedeltà ai valori ed ai principi propri di Scoprega, in particolare con riferimento allo Statuto.

² In Scoprega, la carica di Presidente e Amministratore Delegato coincide per via della natura stessa della Società e per le sue dimensioni.

Il Collegio Sindacale al 31 luglio 2022 è composto da:

- Marco Egalini (Presidente)
- Colleoni Paolo Emilio (sindaco)
- Millani Andrea (sindaco)

A completamento di quanto finora descritto, si segnala che Scoprega S.p.A. ha istituito nel 2007 una filiale estera, la Ningbo BRAVO Manufacturing of Inflatoms and Accessories Co. Ltd., esclusa dal perimetro del presente Bilancio di Sostenibilità, dedicata alla produzione e distribuzione dei propri prodotti. La Società ha l'obiettivo di includere le performance di Ningbo Bravo a partire dal prossimo periodo di rendicontazione.

Focus: retribuzione degli Amministratori

Il compenso degli Amministratori è deciso in delibera dell'Assemblea ordinaria in base alle funzioni svolte all'interno del CdA. Attualmente il Consiglio di Amministrazione di Scoprega non viene valutato rispetto a criteri ESG ma ha l'obiettivo di strutturare un monitoraggio dei propri risultati anno per anno, e porsi contestualmente degli obiettivi migliorativi.

I Manager hanno una retribuzione fissa e un MBO oltre a benefit quali auto, telefoni o pc aziendali.

In Scoprega il tasso tra la retribuzione totale annua dell'individuo con la retribuzione più alta all'interno dell'organizzazione e il valore mediano della retribuzione totale annua di tutti i dipendenti (ad esclusione dell'individuo con la retribuzione più alta) corrisponde a 5,69 per l'anno fiscale 2022 e 5,46 per l'anno 2021.

Non avendo subito variazioni il compenso dell'individuo con la retribuzione più alta, il tasso tra l'aumento percentuale della retribuzione totale annua per l'individuo con retribuzione più alta e l'aumento percentuale del valore mediano della retribuzione totale annua per tutti i dipendenti (ad esclusione dell'individuo con retribuzione più alta) è pari a zero.

L'AD verifica con il CFO i livelli retributivi annualmente e gli adeguamenti vengono decisi su proposta dei Responsabili di Funzione.

1.2.1 Modello Organizzativo, Codice Etico e Rating di legalità



Il Modello Organizzativo

Scoprega S.p.A. è dotata di un Modello di Organizzazione ai sensi del D.lgs. 231/2001 ("Modello 231"), approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione nell'aprile 2018, che costituisce un ulteriore strumento di sensibilizzazione per i destinatari ad assumere comportamenti corretti e trasparenti. Grazie alle procedure strutturate e al monitoraggio dell'attuazione di questo sistema, è facilitata la prevenzione e la commissione di reati.

Le disposizioni del Modello 231 sono vincolanti per il Consiglio di Amministrazione, per tutti coloro che rivestono in Scoprega funzioni di rappresentanza, amministrazione e direzione ovvero gestione e controllo, per i dipendenti (da intendersi come tutti coloro che sono legati alla Società da un rapporto di lavoro subordinato, incluso il personale dirigente), e per i collaboratori sottoposti a direzione o vigilanza delle figure apicali della Società.

Come già brevemente anticipato, Scoprega ha inoltre istituito l'Organismo di Vigilanza ("OdV"), composto da due componenti. In particolare, la composizione dell'OdV è stata definita in modo tale da garantire i seguenti requisiti:

- autonomia e indipendenza;
- professionalità;
- continuità d'azione.

All'Organismo di Vigilanza devono essere comunicate e segnalate eventuali condotte illecite sia in relazione al Modello 231 che a comportamenti non etici.

A questo fine la Società ha istituito canali dedicati per la comunicazione all'OdV, rendendo noto al personale le modalità (indirizzo e-mail dedicato) e riservandone la privacy.

Nel corso dell'esercizio 2022 non si sono verificati casi di corruzione e non è stata comminata alcuna sanzione o accertamento di non conformità a leggi o regolamenti sociali, economici, ambientali.



Il Codice Etico

Scoprega è sensibile all'esigenza di improntare lo svolgimento delle attività aziendale al rispetto del principio di legalità ed ha adottato un proprio Codice Etico, che sancisce una serie di principi, valori e norme di comportamento da applicare nella gestione aziendale che la Società riconosce come proprie e delle quali esige l'osservanza da parte sia dei propri organi sociali e dipendenti, sia dei terzi che, a qualunque titolo, intrattengano con essa rapporti commerciali.

Tale Codice Etico è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione nell'aprile 2021 e le sue norme si applicano a tutto il personale di Scoprega, che viene così incentivato ad assumere comportamenti corretti nei confronti dell'azienda, degli altri dipendenti e dei soggetti terzi che possano essere impattati dalle attività.

La condotta etica assolutamente corretta e l'osservanza dei principi e linee di comportamento del Codice Etico guidano tutti i dipendenti dal momento del loro inserimento in azienda per mantenere e rafforzare l'indirizzo di integrità comportamentale e di trasparenza dell'operatività, nel rispetto di ogni normativa, di legge e contrattuale.

Il Codice Etico di Scoprega prevede inoltre la messa in sicurezza dell'azienda da eventuali conflitti di interesse. In ipotesi di conflitto di interessi, tutti i dipendenti devono informare tempestivamente il proprio responsabile, conformandosi alle decisioni assunte in proposito.

La Società rispetta la sfera privata dei propri dipendenti anche per quanto concerne l'attività personale degli stessi nel mondo economico e commerciale, purché non si tratti di attività in conflitto con gli interessi della Società e con gli obblighi assunti in qualità di dipendente.

Nel suo Codice Etico, Scoprega sancisce in modo chiaro e netto che la Società tutela il valore della persona umana. In tale prospettiva, la Società non tollera alcuna condotta discriminatoria, né alcuna forma di molestia o di offesa personale o sessuale.

Tutti i dipendenti devono essere trattati nel rigoroso rispetto della legge e dei principi e valori enunciati nel Codice Etico e ciò nell'ambito di un clima che favorisca al massimo la comunicazione e la cooperazione dei Dipendenti fra di loro e con i loro superiori, al conseguimento del quale devono essere impegnati non soltanto la Società, ma anche i responsabili di ogni funzione aziendale e i singoli dipendenti.

La Società si impegna a garantire inoltre che nell'ambiente di lavoro e nell'esercizio di tutte le attività aziendali non si verifichino molestie o comportamenti discriminatori basati su età, sesso, orientamento sessuale, razza, colore, lingua, nazionalità, opinioni politiche e sindacali, convinzioni religiose, stato civile e familiare, disabilità, informazioni genetiche o su altre caratteristiche personali non attinenti al lavoro.



Il Rating di legalità

Per Scoprega la legalità è il punto di partenza di qualsiasi strategia di sostenibilità. A conferma della tolleranza zero rispetto a condotte illegali, Scoprega è stata inserita nell'elenco delle imprese con Rating di legalità. Alla Società sono state riconosciute due stelle, a testimonianza del riconoscimento della responsabilità d'impresa che, operando nella piena legalità, ha dimostrato di avere un'ottica di lungo termine per la creazione di valore e promozione di comportamenti trasparenti.

Focus: Il Rating di legalità

Il rating di legalità è uno strumento introdotto nel 2012 per le imprese italiane, volto alla promozione e all'introduzione di principi di comportamento etico in ambito aziendale, tramite l'assegnazione di un "riconoscimento" - misurato in "stellette" – indicativo del rispetto della legalità da parte delle imprese che ne abbiano fatto richiesta e, più in generale, del grado di attenzione riposto nella corretta gestione del proprio business. All'attribuzione del rating l'ordinamento ricollega vantaggi in sede di concessione di finanziamenti pubblici e agevolazioni per l'accesso al credito bancario.

Il rating di legalità è attribuito dall'[Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato AGCM](#), ha durata di due anni dal rilascio ed è rinnovabile su richiesta.

1.2.2 Risk Management

Scoprega adotta in tutti i suoi processi decisionali e operativi un approccio risk-based al fine di monitorare e gestire situazioni di rischio legate a tematiche sociali, ambientali, di etica e integrità nel business e di compliance normativa. Tale approccio è parte integrante di una buona gestione aziendale e della creazione di un business responsabile, considerate fondamentali per il raggiungimento di un vantaggio

competitivo all'interno di mercati in cui l'attenzione verso le tematiche di sostenibilità cresce di anno in anno.

Gestione del rischio ambientale, sociale e di governance: nonostante non ci siano ancora deleghe di responsabilità definite per la gestione degli impatti ambientali e sulle persone, nel definire la propria strategia il management pone particolare attenzione a questi temi, anche in ottica futura. Il percorso verso la sostenibilità aziendale di Scoprega è ai primi step e per i prossimi anni si prevede infatti una strutturazione dei ruoli maggiormente improntata alle attività della sfera ambientale e sociale.

Per quanto riguarda la governance si segnala che la struttura orizzontale di Scoprega ha il beneficio di una gestione rapida e diretta di ogni criticità. Per coinvolgere tutti i responsabili, si organizza settimanalmente un Operation Meeting, a cui partecipano tutti i responsabili di funzione, durante il quale, oltre a passare in rassegna tutti gli indicatori economici (ordinato, vendite, portafoglio e utile lordo), vengono esaminate tutte le problematiche sorte nella settimana precedente, con la finalità di trovare soluzioni condivise.

Gestione del cyber risk: Il rischio collegato al verificarsi di attacchi informatici che possano mettere a repentaglio la sicurezza delle informazioni è una realtà con cui tutte le organizzazioni, sia pubbliche che private ed operanti nei più diversi settori produttivi, si confrontano ormai giornalmente. Il forte impulso allo spostamento online delle attività di business, dovuto da maggiori opportunità di sviluppo ed esigenze del mercato ha contribuito a causare anche un aumento del numero e della gravità degli attacchi, con cui le aziende devono confrontarsi periodicamente. Per tale motivo Scoprega si è dotata di un'architettura informatica in grado di garantire la sicurezza informatica dei propri dati e di quelli dei propri clienti. Nel corso del periodo di rendicontazione non si sono verificati casi né di fughe, furti o perdite di dati né denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy. Questo importante traguardo è stato possibile grazie all'introduzione di diversi sistemi di controllo, in grado di garantire sia la business continuity aziendale che la sicurezza delle informazioni contenute nei server aziendali.

In ottica di business continuity, Scoprega ha stabilito i propri RTO (Recovery Time Objective) e RPO (Recovery Point Objective), progettando un piano di disaster recovery che tenga conto del tempo massimo che può trascorrere tra il fermo del sistema ed il recupero della sua operatività e la quantità massima di dati la cui perdita sia ammissibile. Su quest'ultimo aspetto, Scoprega ha predisposto un sistema a doppio server, backupato in cloud, che garantisca, in caso di attacco, lo spegnimento dell'unità attaccata ed un RPO di soli 15 minuti, a conferma della volontà della Società di investire in un sistema che possa garantire la sicurezza dei propri dati e di quelli dei propri clienti.

Gestione del rischio economico-finanziario: la sostenibilità è l'insieme delle politiche aziendali che permettono all'impresa di generare valore nel lungo periodo soddisfacendo i bisogni del presente senza compromettere quelli futuri. In particolare, oltre agli obiettivi economici che portano valore nel breve termine, Scoprega dà grande importanza ai target di solidità della struttura finanziaria che consentono all'azienda di perdurare nel tempo.

Oltre al monitoraggio e al controllo interno di questi indici ha effettuato un'analisi più approfondita condotta da consulenti esterni che mira a identificare i gap rispetto alle best practice e alle linee guida del codice della crisi d'impresa e dell'insolvenza. In particolare, gli ambiti trattati sono stati:

- rilevazione tempestiva della crisi e della perdita di continuità aziendale indicatori della crisi;

- sistema di controllo interno e di gestione dei rischi;
- strumenti di allerta.

I risultati emersi in seguito all'attività di assessment della Società e del proprio assetto organizzativo, amministrativo e contabile, hanno mostrato alcune aree di miglioramento rispetto ai requisiti richiesti dal nuovo "Codice della Crisi d'Impresa e dell'insolvenza". Ad ogni area di miglioramento indicata sono state associate delle relative recommendations che la Direzione potrà considerare nella definizione delle linee evolutive del sistema di controllo interno e nelle proprie valutazioni richieste dal suddetto codice.

Gestione del rischio di violazione delle proprietà intellettuali: Scoprega ha protetto la propria proprietà intellettuale attraverso più di 60 brevetti e modelli di utilità tutti in vigore. La maggior difesa contro l'imitazione rimane comunque la continua innovazione dei prodotti con particolare riferimento al contenuto elettronico e della sicurezza. Attraverso un product engineering continuo ma soprattutto attraverso l'applicazione di etichette anticontraffazione con numero seriale si ha la possibilità di riconoscere in modo efficace la propria produzione e tutelarla dal rischio di violazione.

1.3 Il know-how dell'azienda

Il know-how aziendale è frutto di maturata esperienza e curiosità innovativa del settore. All'interno del team di Scoprega sono presenti specialisti qualificati in grado di ideare, progettare, e realizzare prodotti di successo.

In primo luogo, vengono effettuate ricerche e analisi delle tendenze di mercato, utili ad indagare le necessità dei clienti. Sulla base dei risultati vengono poi generate proposte e idee innovative, punto di partenza per lo sviluppo e la pianificazione di un prodotto che rispetti tutti i requisiti e le esigenze industriali. Grazie a tutto ciò, Scoprega riesce realizzare prodotti finiti di elevata qualità e innovazione, apprezzati dai consumatori di tutto il mondo.



Esplorazione

Partendo da zero Scoprega si tuffa completamente nel contesto lavorando sul campo. Commenti dal vivo, ricerche di mercato, analisi delle tendenze creano un prodotto di successo.



Idea

L'idea nasce sia dalla ricerca sul campo che dall'analisi dei dati. Si uniscono per formare un nuovo concetto, qualcosa che non hai mai visto prima, in grado di comunicare la sua innovazione che verrà implementata nel processo progettuale.



Sviluppo

Il concetto prende la forma dell'oggetto reale progettato in ogni minimo particolare. Lo sviluppo del prodotto avviene tenendo conto di tutti i requisiti ed esigenze industriali al fine di assicurare il miglior design ai clienti.



Prodotto finale

Fornire un prodotto eccellente sotto tutti i punti di vista ai nostri clienti è sempre la ragione per la quale puntiamo molto sulla ricerca e sviluppo.

Tra i progetti di notevole interesse in ambito di ricerca e sviluppo Scoprega sta investendo nella creazione di una nuova isola robotizzata per l'assemblaggio delle valvole. Questo permetterà di velocizzare notevolmente il processo, espandendo l'attività verso la produzione automatizzata. L'azienda ha inoltre un obiettivo di ampliamento dell'organico del proprio ufficio tecnico.

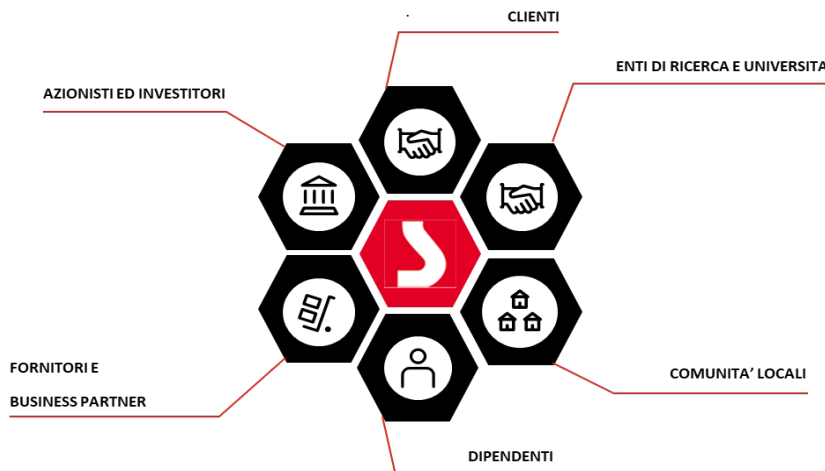
1.4 Il primo approccio alla sostenibilità

Condurre il proprio business in modo sostenibile significa gestire in modo efficiente e strategico le risorse a propria disposizione, che siano finanziarie, naturali, umane o relazionali. È solo in questo modo che è possibile generare valore in una prospettiva di lungo periodo e per questo Scoprega ha deciso, a partire dal 2022, di redigere il proprio Bilancio di Sostenibilità nell'ottica di una sempre maggiore trasparenza e attenzione sulle tematiche di sostenibilità. Questo rappresenta sia una grande sfida che un'opportunità stimolante verso uno sviluppo sostenibile.

Sebbene attualmente non vi siano deleghe di responsabilità per la gestione degli impatti in ambito ESG – Environmental, Social e Governance, il management di Scoprega si è impegnato a comunicare le performance della Società con frequenza annuale. Il Consiglio di Amministrazione sarà responsabile dell'approvazione del Bilancio di Sostenibilità e del monitoraggio dei risultati, oltre che della predisposizione degli obiettivi.

1.4.1 Gli stakeholder

Gli stakeholder principali di un'azienda sono quelle categorie di portatori di interessi che più di altre influenzano e sono influenzate dall'operato della Società. L'attenzione nei confronti di questi attori dell'ambiente economico e la capacità di recepirne aspettative rappresentano una condizione necessaria per continuare a creare valore nel lungo termine. Scoprega ha avviato un percorso di mappatura dei propri stakeholder, allineato all'avvio delle attività propedeutiche per la redazione del primo Bilancio di sostenibilità. Da questa prima mappatura emerge la seguente rappresentazione dei principali portatori di interesse della Società:



Il presente Bilancio di Sostenibilità è stato quindi strutturato in modo tale che i temi di sostenibilità vengano evidenziati con riguardo alle aspettative dei principali stakeholder emersi.

1.4.2. Le tematiche oggetto del reporting

Allo scopo di rispondere alle esigenze dei propri stakeholder Scoprega ha effettuato una prima identificazione di alcune tematiche di interesse in ambito di sostenibilità, dandosi l'obiettivo di svolgere un'analisi di materialità ai fini della redazione del prossimo Bilancio di Sostenibilità.

Le tematiche analizzate nel presente documento sono pertanto emerse analizzando i driver di sostenibilità e rappresentano i principali rischi e le opportunità da tenere in considerazione in prospettiva della definizione di una strategia di sostenibilità aziendale. Nel dettaglio sono emerse le tematiche:

- Integrità aziendale, etica, governance e compliance;
- Performance economiche;
- Qualità dei prodotti e soddisfazione dei clienti;
- Catena di fornitura;
- Diversità e pari opportunità;
- Gestione, formazione e benessere dei lavoratori;
- Salute e sicurezza;
- Rapporti con la comunità;
- Energia, emissioni e lotta al cambiamento climatico;
- Materiali e innovazione;
- Gestione responsabile dei rifiuti.

L'identificazione delle tematiche oggetto del presente report è emersa da un'analisi di benchmarking dei temi di sostenibilità su cui rendicontano i principali player del settore, tenendo conto del contesto economico, dei relativi megatrend e della normativa attuale.

2. Performance economiche

2.1 Performance economica

I principali fattori di successo del settore nautico e degli sport acquatici riguardano la qualità dei prodotti, il design e la solidità nelle relazioni con la distribuzione e l'innovazione. Inoltre, a partire dagli ultimi anni la sostenibilità ha visto un incremento di interesse sia da parte dei consumatori che degli attori della filiera di produzione. Secondo un'indagine condotta dall'European Outdoor Group (EOG), la pandemia da Covid-19 ha causato un aumento dell'interesse negli sport outdoor, dovuto al cambio di abitudini. Questi comportamenti sono riassumibili in 4 categorie: **Fit and Healthy** (il 21% del campione fa esercizi all'aria aperta per migliorare la propria salute e la prestanza fisica), **Mental Matters** (il 30% ha spostato l'attività fisica all'aperto per ridurre lo stress e vivere nella natura), **Easy entertainment** (l'11% cerca all'aperto il proprio intrattenimento ed i propri contatti sociali), **Experience first** (il 38% cerca esperienze ed avventure negli sport outdoor).

Avendo ben chiari questi fattori Scoprega è cresciuta molto negli ultimi anni se paragonata al periodo prepandemico, a seguito dell'incremento dei volumi di acquisto dei mercati a cui la Società si rivolge. L'esercizio 2020 era stato chiuso con un valore della produzione intorno ai 6,1 mln di euro, mentre nell'esercizio 2021 tale valore è cresciuto del 59% per un totale di oltre 9,6 mln di euro. Nonostante nel 2022 vi sia stata una flessione (-10%), dovuta perlopiù allo stabilizzarsi del mercato, Scoprega ha chiuso il proprio anno fiscale con un buon risultato d'esercizio.

Di seguito viene riportata la tabella relativa al valore economico generato, distribuito e trattenuto:

	Al 31 luglio 2021		Al 31 luglio 2022	
Valore Generato	10.107.881 €	100,00%	9.744.000 €	100,00%
Valore distribuito ai fornitori	6.591.111 €	65,21%	6.515.897 €	66,87%
Valore distribuito al personale	2.059.033 €	20,37%	2.123.053 €	21,79%
Valore distribuito ai fornitori di capitale	39.329 €	0,39%	31.323 €	0,32%
Valore distribuito agli Azionisti	-	0,00%	-	0,00%
Valore distribuito alla Pubblica Amministrazione	130.205 €	1,29%	21.688	0,22%
Valore distribuito alla comunità	3.291 €	0,03%	15.417 €	0,16%
Valore Distribuito	8.822.968 €	87,29%	8.707.377 €	89,36%
Valore Trattenuto	1.284.913 €	12,71%	1.036.623 €	10,64%

3. Clienti e prodotti al centro

3.1 Qualità del prodotto e soddisfazione del cliente

Nel settore della nautica e degli accessori per gli sport acquatici la qualità del prodotto rappresenta uno dei fattori critici di successo per le aziende: per questo motivo Scoprega fa da sempre della qualità il suo punto di forza, mettendo in atto tutti i controlli necessari per garantirla.

In quest'ottica a partire dall'anno 2014 la Società ha deciso di adottare un Sistema di gestione della qualità certificato ISO 9001, prima nella versione del 2008 poi quella aggiornata del 2015, con l'obiettivo di certificare i processi di erogazione dei propri servizi e prodotti. Questo ha permesso alla Società di costruire negli anni un sistema solido e strutturato per garantire la soddisfazione dei clienti.

Il *risk-based thinking* richiesto dalla norma è stato integrato da Scoprega nelle fasi preliminari, nel processo produttivo, oltre che nei servizi post-vendita.

Scoprega effettua test sia sui materiali in accettazione che sui prodotti in uscita dalla filiera produttiva, garantendo il pieno rispetto delle specifiche e degli standard richiesti dai clienti. Fornire prodotti che non rispettino gli standard qualitativi e di sicurezza equivale ad immettere sul mercato prodotti che non soddisfino i requisiti attesi dal cliente e che non siano conformi alle prescrizioni normative cogenti ed è un fattore inaccettabile per la Società.

Il rispetto delle normative cogenti di prodotto, in particolare, è un aspetto imprescindibile per garantire la sicurezza dei prodotti commercializzati, evitando così problematiche ai clienti e all'ambiente.

Nel periodo di rendicontazione non si sono verificati episodi di non conformità con normative e/o codici di autoregolamentazione in materia di informazione ed etichettatura dei prodotti.

Annualmente vengono fissati degli obiettivi di qualità e viene monitorato lo stato di avanzamento degli stessi per ogni processo identificato. Scoprega sostiene fermamente che per raggiungere dei risultati che creino valore per tutti gli stakeholder sia necessario pianificare obiettivi a lungo termine.

L'attenzione di Scoprega alla qualità dei prodotti si riflette anche sui feedback dei clienti, che rappresentano un importante strumento in ottica di miglioramento continuo dei servizi, oltre che essere un canale di comunicazione costante tra la Società e i propri clienti. I reclami dei clienti sono valutati singolarmente e, in relazione alla loro rilevanza, registrati da parte dell'ufficio commerciale, per poi essere presi in carico da parte dell'ufficio qualità e dai responsabili di funzione interessati. Oltre che tramite i feedback dei clienti, la customer satisfaction viene inoltre monitorata tramite l'invio di questionari, che vengono consegnati alla clientela e permettono di mappare l'andamento dei risultati ed eseguire valutazioni specifiche.

Il questionario copre tutte le aree principali di soddisfazione, quali il prodotto, la logistica, l'assistenza e i servizi commerciali. Alla fine dell'anno i risultati vengono rielaborati per poi discuterne internamente e stabilire dei nuovi obiettivi per l'anno successivo.

Da ultimo, la soddisfazione del cliente viene monitorata anche dall'analisi dei resi ricevuti (da difetti di produzione). Questo dato è in costante diminuzione, anche grazie ai sistemi di controllo implementati. La Direzione inoltre motiva tutto il personale con premi di risultato finalizzati proprio all'azzeramento dei difetti in produzione.

Nel periodo di rendicontazione, tutte le segnalazioni ed i reclami rilevati e registrati sono stati presi in carico e chiusi come da procedura, nelle modalità e nei tempi stabiliti. Quando necessario, i reclami sono spesso affrontati coinvolgendo direttamente anche i fornitori esterni, che collaborano a stretto rapporto con la Società.



La volontà di Scoprega è quella di rafforzare sempre più tali il rapporto con i clienti attraverso continue azioni di miglioramento, offrendo un servizio e dei prodotti sempre in linea con le loro attese e con quelle del mercato.

Focus: Una Società affidabile, il riconoscimento di CRIBIS

A gennaio 2022 Scoprega ha ottenuto ancora una volta il CRIBIS Prime Company, ossia il riconoscimento di massima affidabilità commerciale. Tale riconoscimento, basato sul CRIBIS Rating, un indicatore dinamico ed aggiornato sulla affidabilità societaria, è rilasciato solo ed esclusivamente alle aziende che mantengono costantemente un'affidabilità economico-commerciale e che sono virtuose nei pagamenti verso i fornitori.

Il riconoscimento è stato rilasciato da CRIBIS, la società del Gruppo CRIF che opera su scala mondiale nel settore della Business Information fornendo il più ampio patrimonio informativo sulle imprese italiane e sui loro comportamenti di pagamento e su oltre 265 milioni di imprese estere grazie all'appartenenza al D&B Worldwide Network.

3.2 Catena di fornitura responsabile

A presidio della qualità dei propri prodotti, Scoprega pone una grande attenzione alla scelta dei fornitori, considerando non solo i criteri economici ma anche il modo di operare e di fare business, che deve essere allineato all'etica e ai valori della Società.

Per assicurarsi una catena di fornitura responsabile, la Società esegue attività di audit sui propri fornitori (attività sospesa nel periodo di rendicontazione a causa della pandemia da Covid-19), a conferma che tutta la catena del valore rispecchi un livello elevato di qualità, ed ha l'obiettivo di sviluppare un processo di valutazione sempre più attento anche a criteri di sostenibilità, quali le performance ambientali e sociali dei fornitori, che oggi sono escluse dal processo di valutazione e selezione. Inoltre, la Società ha in piano lo sviluppo di un nuovo modulo di analisi per lo svolgimento degli audit sui fornitori che, una volta approvato, sarà inserito nel sistema documentale aziendale.

Ogni fornitore viene continuamente monitorato dall'ufficio acquisti e dalle funzioni coinvolte; annualmente vengono valutati e qualificati i fornitori secondo parametri stabiliti dal Sistema Qualità certificato ISO 9001. Attualmente i fornitori che collaborano con Scoprega sono aziende affidabili ed in grado di rispettare le esigenze produttive, la volontà è comunque quella di aumentare, ove possibile, il numero di fornitori qualificati così da poter avere un maggior ventaglio delle offerte e garantire la business continuity.

Un focus particolare meritano le iniziative di riduzione degli impatti legati alla movimentazione delle merci e alla logistica. L'azienda ha infatti implementato:

- collaborazioni con i fornitori locali volte alla riduzione degli imballaggi in cartone, che una volta usati vengono difficilmente recuperati, prediligendo l'imballo per la spedizione con casse rigide riutilizzabili;
- la riduzione delle importazioni dalla Cina, ripensando ai volumi produttivi e distributivi, per limitare di conseguenza gli effetti negativi sull'ambiente causati dal trasporto navale.

Analizzando infatti la composizione della catena di approvvigionamento, il 65% del budget di approvvigionamento di Scoprega viene speso per fornitori locali (dove per locali si intende con sede legale in Italia), con cui la Società ha un rapporto solido e duraturo, necessario per la realizzazione di un prodotto apprezzato dal mercato e dai clienti.

Del totale degli acquisti da fornitori esteri si segnala che il 78% è riconducibile alle operazioni con la controllata cinese Ningbo BRAVO, in diminuzione del 32% rispetto al 2021 a seguito della politica di riduzione delle importazioni dalla Cina adottata dalla Società. Nell'esercizio 2022 la percentuale di spesa verso fornitori estera è di conseguenza diminuita del 26% rispetto al precedente esercizio, a conferma di come Scoprega stia privilegiando gli approvvigionamenti da fornitori italiani, in aumento del 34%.

Percentuale di spesa per fornitori	Al 31 luglio 2021		Al 31 luglio 2022	
	Spesa annua [€]	Percentuale di spesa	Spesa annua [€]	Percentuale di spesa
Italia	3.243.350	50%	4.361.951	65%
Eestero	3.204.901	50%	2.384.068	35%
di cui Cina (Ningbo Bravo)	2.748.528		1.860.623	
di cui altri Paesi	456.373		523.445	
Totale	6.448.251	100%	6.746.019	100%

4. Il valore delle persone

4.1 Diversità e pari opportunità

Scoprega considera fondamentale la valorizzazione e la crescita professionale dei dipendenti³ per costruire un ambiente di lavoro stimolante, dove vengano rispettate le necessità dei colleghi e i principi fondamentali di non discriminazione e delle pari opportunità. I lavoratori⁴ sono delle risorse essenziali per il successo dell'azienda e per questo Scoprega cerca di valorizzarli e trattenerli in azienda. Chiaro esempio di questa volontà risiede nel fatto che il 90% dei dipendenti ha un contratto a tempo indeterminato.

In termini di suddivisione per genere, l'organico dei dipendenti⁵ mostra una leggera maggioranza (58%) di lavoratori di genere maschile, in particolare per quanto riguarda l'inquadramento degli operai. Per quanto riguarda invece gli impiegati, controbilancia la maggioranza di genere femminile. Analizzando invece la diversità in termini di età si può notare che la fascia di età nella quale si concentra la maggior parte dei lavoratori di Scoprega è tra 30 e 50 anni. Come ultimo indicatore di diversità si segnala che due operai di genere maschile appartengono alle categorie protette (4% dei dipendenti totali).

Dipendenti suddivisi per tipo di contratto e genere	Al 31 luglio 2021			Al 31 luglio 2022		
	Uomo	Donna	Totale	Uomo	Donna	Totale
Determinato	1	3	4	1	4	5
Indeterminato	24	14	38	27	16	43
Totale	25	17	42	28	20	48

Dipendenti suddivisi per tipo di contratto e genere	Al 31 luglio 2021			Al 31 luglio 2022		
	Uomo	Donna	Totale	Uomo	Donna	Totale
Full-time	24	13	37	26	15	41
Part-time	1	4	5	2	5	7
Totale	25	17	42	28	20	48

Dipendenti suddivisi per inquadramento e genere	Al 31 luglio 2021			Al 31 luglio 2022		
	Uomo	Donna	Totale	Uomo	Donna	Totale
Dirigenti	1	0	1	1	0	1
Quadri	2	0	2	3	0	3
Impiegati	5	10	15	6	11	17
Operai	17	7	24	18	9	27
Totale	25	17	42	28	20	48

³ Il 100% dei lavoratori dipendenti di Scoprega è coperto da contratto collettivo.

⁴ Nel periodo di rendicontazione in Scoprega non sono presenti lavoratori non dipendenti.

⁵ Il calcolo dei dipendenti è stato effettuato considerando l'headcount dei dipendenti.

Dipendenti suddivisi per inquadramento e genere in %	Al 31 luglio 2021			Al 31 luglio 2022		
	Uomo	Donna	Totale	Uomo	Donna	Totale
Dirigenti	2%	0%	2%	2%	0%	2%
Quadri	5%	0%	5%	6%	0%	6%
Impiegati	12%	24%	36%	13%	23%	35%
Operai	40%	17%	57%	38%	19%	56%
Totale	60%	40%	100%	58%	42%	100%

Dipendenti suddivisi per inquadramento ed età	Al 31 luglio 2021				Al 31 luglio 2022			
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale
Dirigenti	0	0	1	1	0	0	1	1
Quadri	0	2	0	2	0	3	0	3
Impiegati	3	9	3	15	1	13	3	17
Operai	3	12	9	24	3	12	12	27
Totale	6	23	13	42	4	28	16	48

Dipendenti suddivisi per inquadramento ed età in %	Al 31 luglio 2021				Al 31 luglio 2022			
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale
Dirigenti	0%	0%	2%	2%	0%	0%	2%	2%
Quadri	0%	5%	9%	5%	0%	6%	0%	6%
Impiegati	7%	21%	7%	36%	2%	27%	6%	36%
Operai	7%	29%	21%	57%	6%	25%	25%	56%
Totale	14%	55%	31%	100%	8%	58%	33%	100%

La Società tratta i suoi dipendenti con riguardo e attenzione, nel costante esercizio della creazione di rapporti di lungo termine con i propri dipendenti, anche al fine di trattenere il know-how aziendale e amplificarne il valore, ricercando costantemente sul mercato figure professionali già con esperienza.

Per quanto riguarda il processo di recruiting, questo si basa sulle competenze e sulla motivazione dei candidati e viene seguito direttamente dal management, o in alternativa tramite agenzie di lavoro.

Nel 2021 così come nel 2022, a causa dell'aumento della richiesta nel processo produttivo, la Società ha assunto rispettivamente 9 e 6 nuove figure, con un tasso di turnover in entrata dal 21% nel 2021 e del 13% nel 2022.

Relativamente alle cessazioni invece, nel 2021 si sono verificate tre dimissioni spontanee, un pensionamento ed una persona che è stata assunta e ha cessato l'attività lavorativa nel corso dell'esercizio, per un totale di 5 dipendenti in uscita ed un relativo tasso di turnover in uscita del 12%. Nell'esercizio 2022 non si sono verificate cessazioni di alcun genere.

L'obiettivo dell'azienda è quello di ampliare sempre il proprio organico, assumendo nuovi collaboratori, soprattutto destinati all'ufficio acquisiti ed alla produzione, oltre che per il potenziamento dell'ufficio tecnico.



+ 13 % tasso turnover complessivo

Turnover in entrata	Al 31 luglio 2021				Al 31 luglio 2022			
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale
Uomini	0	1	1	2	1	1	0	2
Donne	2	3	2	7	0	3	1	4
Totale	2	4	3	9	1	4	1	6

Turnover in uscita	Al 31 luglio 2021				Al 31 luglio 2022			
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale
Uomini	0	1	2	3	0	0	0	0
Donne	0	0	2	2	0	0	0	0
Totale	0	1	4	5	0	0	0	0

Con cadenza annuale viene svolta un'indagine sul clima aziendale volta a coinvolgere i dipendenti nel far emergere possibili migliorie per l'ambiente di lavoro: i dati vengono raccolti tramite un questionario distribuito a tutti i dipendenti che si compone di domande di diverso carattere. In particolare, si segnala un forte miglioramento nei risultati del 2021 rispetto a quelli dell'anno precedente anche grazie a una tempestiva analisi delle criticità emerse.

4.2 Gestione, formazione e benessere dei lavoratori

In una piccola-media impresa come Scoprega il rapporto che si costruisce con i lavoratori è fondamentale per assicurare il successo della Società. A questo è dovuta l'attenzione particolare alla formazione e al benessere delle risorse umane durante tutta la carriera lavorativa.

Nel 2022 la formazione pro capite dei dipendenti è stata di circa 14 ore con un dato più alto per le dipendenti di genere femminile. La spiegazione risiede nel fatto che sono state erogate molte più ore per la categoria degli impiegati, nella quale vi è una netta maggioranza di dipendenti donne.

Ore di formazione erogate e pro capite	Al 31 luglio 2021					
	Uomo		Donna		Totale	
	Ore	Ore pro capite	Ore	Ore pro capite	Ore	Ore pro capite
Dirigenti	-	-	-	-	-	-
Quadri	8	4,00	-	-	8	4,00
Impiegati	5	1,00	85	8,50	90	6,00
Operai	31	1,82	10	1,43	41	1,71
Totale	44	1,76	95	5,59	139	3,31

Ore di formazione erogate e pro capite	Al 31 luglio 2022					
	Uomo		Donna		Totale	
	Ore	Ore pro capite	Ore	Ore pro capite	Ore	Ore pro capite
Dirigenti	8	8,00	0	0	8	8,00
Quadri	8	2,67	0	0	8	2,67
Impiegati	81	13,50	422	38,36	503	29,59
Operai	68	3,78	96	10,67	164	6,07
Totale	165	4,89	518	25,90	683	14,23

Nel corso dell'anno fiscale 2022 sono state erogate 683 ore di formazione ai dipendenti, contro le 136 del precedente esercizio.

Ben 160 ore, corrispondenti al 23% del totale, sono relative a corsi di sicurezza sui luoghi di lavoro erogate in prevalenza alle nuove figure assunte e di fondamentale importanza per garantire una corretta informazione e consapevolezza di queste tematiche.

Scoprega ritiene altresì fondamentale l'aggiornamento continuo per tutte le tipologie di lavoratori e per questo lascia flessibile il piano formativo e incentiva ogni risorsa a proporre nuovi corsi o iniziative che possano risultare interessanti per la crescita professionale. A tal proposito nell'anno fiscale 2022 sono state erogate 140 ore, corrispondenti al 20% del totale, per corsi di lingue straniere, richiesti da delle dipendenti di Scoprega per meglio gestire i rapporti con clienti e fornitori esteri.

Sono stati svolti inoltre dei corsi tecnico professionali, perlopiù legati ad aspetti di contabilità avanzata, per un totale di 133 ore, equivalenti al 19% del totale.

Nel corso del periodo di rendicontazione sono stati organizzati due incontri di formazione istituzionale e di business per un totale di 240 ore, corrispondenti al 35%. Un incontro fa riferimento al corso “Design for a future thinking”, un progetto che ha avuto come obiettivi la condivisione dei principali trend e cambiamenti di scenario che stanno accadendo e rappresenteranno il nuovo ambiente economico di riferimento, con un particolare riferimento ai temi della sostenibilità ambientale oltre che l’individuazione delle principali ricadute sulla strategia, sul modello di business, sull’innovazione tecnica ed organizzativa per una nuova competitività.

Il secondo incontro è stato una survey interna su come viene percepito il concetto di innovazione all’interno di Scoprega. Nell’indagine qualitativa gli intervistati sono stati invitati ad esprimere il loro parere sulle tematiche proposte, a cui è seguita un’analisi dei risultati.

Relativamente alle ore di formazione, si segnala che nel 2021 sono state svolte 17 ore di formazione su un importante tema di salute. Tali ore fanno riferimento ad un incontro di un’ora tenutosi in collaborazione con Assolombarda e LILT, Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori. In questa ora è stato trattato l’importante tema della prevenzione affrontando i metodi principali per prevenire i tumori femminili: prevenzione e diagnosi precoce hanno un ruolo fondamentale per rendere questa malattia sempre più curabile. Nel corso del 2022 le ore riferite ad aspetti legati alla salute sono state 10 (1%) e fanno riferimento a un corso erogato sul corretto utilizzo del defibrillatore installato di recente presso lo stabilimento della Società.

Per dare seguito all’importanza ricoperta dalle risorse umane della società, alla formazione è affiancata un’attività di valutazione periodica dei dipendenti.

Percentuale di dipendenti che ricevono valutazioni delle performance	Al 31 luglio 2021	Al 31 luglio 2022
Dirigenti	100%	100%
Quadri	100%	100%
Impiegati	100%	100%
Operai	100%	100%
Totale	100%	100%

Come incentivazione aggiuntiva rispetto allo stipendio, è previsto un piano di welfare per i dipendenti a tempo indeterminato che abbiano almeno un anno di anzianità al 31 dicembre dell’anno successivo a quello in analisi: il premio viene erogato attraverso una piattaforma e può essere utilizzato per spese sanitarie, scolastiche, culturali, per eventi, per trasporti o voucher. È altresì possibile versare il premio in un fondo di previdenza complementare volontario. Tra gli ulteriori benefit aziendali disponibili, si menzionano la possibilità di usufruire di un’auto aziendale, telefoni e computer portatili a seconda delle necessità e dell’inquadramento del dipendente.

4.3 Salute e sicurezza

La salvaguardia della salute e della sicurezza per Scoprega è un'assoluta priorità e viene perseguita attraverso un'adeguata formazione dei dipendenti, il rispetto della normativa vigente e la promozione di iniziative di sensibilizzazione sul tema.

Sebbene Scoprega non abbia adottato un Sistema di gestione della salute e sicurezza, si attiene alle prescrizioni normative attraverso la redazione del Documento di Valutazione dei Rischi, redatto ai sensi del D.Lgs. 81/2008. Questo documento contiene i criteri adottati per la valutazione dei rischi e la classificazione degli stessi.

Sulla base dei rischi riscontrati vengono attuate misure previsionali che possono essere di tipo tecnico (per esempio adeguamenti sulle attrezzature e sulla struttura, modifiche a impianti e macchinari ecc.), e di tipo organizzativo (es: modifica mansioni, turni e orario di lavoro, fornitura DPI) e di tipo procedurale (es: istruzioni scritte, manuale procedure, informazione/formazione). Una volta individuate le misure da adottare si provvede ad indicare, previo parere del medico competente, la necessità della sorveglianza sanitaria e di interventi informativi/formativi per i lavoratori. Le misure rispettano i principi gerarchici della prevenzione dei rischi: utilizzare al minimo agenti nocivi, sostituire ciò che è pericoloso con ciò che non lo è o lo è meno, ridurre o eliminare i rischi alla fonte, applicare provvedimenti collettivi di protezione piuttosto che individuali, limitare al minimo il numero di lavoratori che sono o che possono essere esposti al rischio, garantire il miglioramento del livello di protezione, integrare le misure di prevenzione/protezione con quelle tecniche ed organizzative dell'azienda. Le conclusioni desunte dall'identificazione e ponderazione dei fattori di rischio vengono utilizzate per definire la programmazione degli interventi di cui al Piano di Adeguamento. Ogni lavoratore deve segnalare eventuali pericoli al preposto aziendale che provvederà a segnalarlo alla Direzione aziendale, al Responsabile dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS), al Responsabile del Servizio di Protezione e Prevenzione (RSPP) e al Medico Competente, i quali prenderanno le decisioni in merito.

Tutti i lavoratori dipendenti sono sottoposti annualmente a sorveglianza sanitaria per il monitoraggio dello stato di salute con conseguente rilascio o meno dell'idoneità lavorativa da parte del medico del lavoro. La Società è dotata di una stanza adibita ad infermeria e fornisce ai dipendenti attrezzature minime di equipaggiamento e dispositivi di protezione individuale necessari a svolgere la propria attività.



160 ore erogate su tematiche Sicurezza sul luogo del lavoro

Scoprega crede fortemente che un ambiente di lavoro sicuro non possa prescindere da una continua attività di formazione e partecipazione sui temi di Salute e Sicurezza. Per questo motivo la Società ha

definito percorsi di formazione generale sulla Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro in linea con le normative vigenti e rivolte a tutto il personale aziendale, con un'attenzione particolare verso i neoassunti.

La Società si impegna a provvedere all'aggiornamento professionale di tutte le figure aziendali deputate alla gestione dei temi di Salute e Sicurezza sul lavoro, nonché ad adeguare i contenuti della formazione alle diverse mansioni, in coerenza con le valutazioni dei rischi e dei fabbisogni formativi. Al fine di strutturare corsi efficaci ed utili, la pianificazione della formazione parte proprio dai bisogni concreti delle diverse funzioni aziendali, intercettando le necessità che potrebbero sorgere in conseguenza di cambiamenti organizzativi, modifiche di processo o programmi interni di miglioramento.

Come previsto dall'Accordo Stato-Regioni del dicembre 2001, per le aziende a "Rischio Altro", nelle quali Scoprega rientra, i neoassunti devono partecipare ad un Corso Base sulla salute e sicurezza sul lavoro da 4 ore e un Corso su Rischi Specifici da 4 ore per gli impiegati e da 12 ore per gli operai. Ogni 5 anni i lavoratori vengono sottoposti ad un aggiornamento obbligatorio di 6 ore. Ai videoterminalisti è fornita la Dispensa Informativa contenente Informazioni e formazione erogate ai sensi degli articoli 36 e 37 del D.lgs. 81/08 dove sono sintetizzati alcuni aspetti di sicurezza ed igiene del lavoro che possono risultare utili nel rendere la loro postazione video più confortevole e più sicura. Inoltre, ad essi viene sottoposto un questionario nel quale possono esprimere il livello di soddisfazione rispetto al luogo e alle postazioni di lavoro, che viene poi valutato dal tecnico che produce la valutazione dei rischi in riferimento alla postazione medesima.

Gli addetti alla squadra Antincendio e gli addetti al Primo Soccorso partecipano al corso di formazione specifico con aggiornamento triennale di 5 ore per l'Antincendio e di 4 ore per il Primo soccorso.

Gli addetti abilitati all'uso di carrelli elevatori partecipano ad un corso di formazione con aggiornamento quinquennale di 4 ore.

L'aggiornamento del Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza ha cadenza annuale e viene organizzato attraverso enti di formazione esterni in quanto l'aggiornamento non può essere tenuto dal Servizio di Prevenzione Protezione interno. È presente, inoltre, un preposto che ha partecipato al corso di formazione di 8 ore che prevede un aggiornamento quinquennale.

A conferma dell'attenzione rivolta a questo tema nell'esercizio analizzato non si sono verificati infortuni sul lavoro nel corso dell'esercizio 2021 e solo un infortunio non grave nell'anno fiscale 2022. In caso di infortunio è prevista una repentina comunicazione alle autorità competenti e un processo di indagine per comprendere le cause dell'infortunio affinché non si verifichi nuovamente in futuro.



**Tasso di infortuni sul
lavoro registrabili: 2,69**

Lavoratori Dipendenti	Al 31 luglio 2021	Al 31 luglio 2022
Numero totale dei decessi dovuti a infortuni sul lavoro	0	0
Numero totale di infortuni sul lavoro con gravi ⁶ conseguenze (esclusi i decessi)	0	0
Numero totale di infortuni sul lavoro registrabili	0	1
Ore lavorate dal personale del Gruppo	66.755	74.436
Moltiplicatore ⁷	200.000	200.000
Tasso di decessi dovuti a infortuni sul lavoro	0	0
Tasso di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze	0	0
Tasso di infortuni sul lavoro registrati	0	2,69

In relazione all'emergenza pandemica Scoprega si è fin da subito adoperata per tutelare nel miglior modo i propri lavoratori. Sono state adottate diverse misure cautelative, tra le quali la sostituzione degli incontri fisici con riunioni virtuali, l'annullamento di tutte le trasferte, l'aumento dei trattamenti igienico – sanitari e la predisposizione di un'informazione completa sui metodi di prevenzione da mettere in atto sia in azienda che fuori.

A dimostrazione della centralità della tutela nei confronti dei dipendenti, sono state adottate misure preventive fin dall'inizio dell'emergenza sanitaria, rendendo obbligatorie anche tutte quelle misure che inizialmente erano solo suggerite dal Ministero della salute. Tra queste, sono state fornite le mascherine a tutti i dipendenti ed è stato reso obbligatorio l'uso delle mascherine per tutti gli altri soggetti esterni come i fornitori e i trasportatori. Sono stati attuati i principi di massima precauzione, per cui anche i dipendenti che presentavano lievi sintomi riconducibili al COVID-19 venivano prontamente esortati ad astenersi dalle attività lavorative e all'ingresso tutti sono stati invitati a sottoporsi alla misurazione della temperatura attraverso i termoscanner.

Anche gli uffici e le zone comuni sono stati attrezzati con tutte le misure di sicurezza necessarie: pannelli divisorii in plexiglass, soluzioni per igienizzare le mani e turnazione per l'accesso.

Sono state sviluppate delle "Linee Guida e Norme di Comportamento da seguire per la Gestione dell'Emergenza COVID-19", illustranti l'applicazione delle norme negli spazi di lavoro, i comportamenti individuali richiesti, le procedure operative da adottare a seconda dei contesti ed informazioni sulla prevenzione. All'interno di tali linee guida sono contenute disposizioni riguardanti: gli accessi agli uffici e la massima occupazione consentita, il lavoro da remoto, gli spostamenti consentiti, regole e comportamenti negli spazi di lavoro, norme di prevenzione e vari approfondimenti riguardanti la rilevazione della temperatura corporea, la sanificazione e l'aerazione degli ambienti di lavoro effettuata

⁶ Gli infortuni sul lavoro gravi fanno riferimento agli infortuni sul lavoro che risultano in un infortunio tale per cui il lavoratore non può, o non si aspetta, che si riprenda completamente dallo stato di salute pre-infortunio entro 6 mesi.

⁷ Il tasso di infortuni è stato calcolato come il rapporto tra il numero totale di infortuni e il totale delle ore lavorate, utilizzando un fattore moltiplicativo di 200.000.

e pianificata, gli strumenti di protezione individuale, le misure igienico – sanitarie individuali, la sorveglianza sanitaria e numeri e informazioni utili in caso di necessità.

Sono anche stati effettuati tamponi gratuiti a tutti i dipendenti per garantire la ripresa in sicurezza di tutte le attività di Scoprega ed è stata introdotta e perfezionata anche una procedura di smart working per permettere ai lavoratori maggior flessibilità e per garantire la continuità di business.

Scoprega mira a promuovere i temi di Salute e Sicurezza in tutta la sua catena di fornitura, al fine di garantire ambienti di lavoro idonei e salubri a tutte le persone che si relazionano con la realtà Scoprega. Per questo motivo è stato ulteriormente migliorato il processo di gestione dei fornitori in outsourcing per gli aspetti di Salute e Sicurezza. Consapevole di non avere un controllo diretto sui fornitori e sugli ambienti di lavoro da loro utilizzati, la Società ha concentrato la propria attenzione verso processi strutturati con la finalità di sensibilizzare i fornitori sui temi di Salute e Sicurezza e di accompagnarli e supportarli nella gestione efficace di tali aspetti. In questo modo la Società mira a prevenire, e quando non possibile, mitigare, i propri impatti determinati dalle attività esternalizzate. Nello specifico, il processo gestionale applicabile ai temi di Salute e Sicurezza sul lavoro, si articola su tre versanti:

- Comunicazione e condivisione degli standard Salute e Sicurezza del lavoro che Scoprega intende far applicare ai propri fornitori in outsourcing;
- Valutazione della capacità dei fornitori ad applicare e rispettare i requisiti richiesti;
- Condivisione con i fornitori del percorso volto al miglioramento continuo delle prestazioni.

In linea con l'obiettivo di garantire che i principi di Salute e Sicurezza siano rispettati lungo tutta la catena di fornitura, Scoprega si avvale della possibilità di effettuare audit presso i fornitori allo scopo di verificare il rispetto degli standard richiesti, mentre i nuovi fornitori sono sottoposti a una valutazione preliminare volta a verificarne il possesso dei requisiti minimi.

Nel caso in cui le verifiche mettessero in evidenza situazioni critiche, Scoprega chiede al fornitore di attivare le azioni necessarie per riportare sotto controllo il rischio e ne monitora il relativo piano di attuazione.

4.4 Rapporti con la comunità

Scoprega cerca di creare e mantenere un costante e costruttivo dialogo con le comunità locali, volto alla creazione di valore condiviso e supporto tramite donazioni e/o fornitura di attrezzature.

Nel periodo di rendicontazione la comunità locale è stata supportata attraverso le seguenti iniziative:

Supporto ad Isola Multisport

Isola Multisport è un camp 100% sport e natura per bambini, promosso da Sport Lab A.s.d., punto di riferimento sul territorio.

L'associazione promuove e sviluppa attività sportive dilettantistiche sul territorio, organizza manifestazioni sportive ed opera per fini sportivi, ricreativi e culturali per l'esclusivo soddisfacimento di interessi collettivi.

Scoprega ha supportato l'associazione tramite una donazione sia durante l'anno fiscale 2021 che in quello 2022.

Supporto al canoa club di Cassano d'Adda

Il Canoa Club di Cassano d'Adda è un'associazione sportiva dilettantistica per la promozione dello sport in canoa/kayak sui fiumi, laghi e mari. Scoprega la sostiene da molti anni e ha contribuito negli ultimi due anni con materiali di vario genere all'organizzazione di una gara agonistica regionale di canoa combinata Sprint e Classica.

L'obiettivo è stato quello di contribuire al mantenimento, nel territorio, di strutture e organizzazioni come questa affinché si diffonda il più possibile tra i giovani il desiderio dello sport e di tutti i suoi nobili principi, degnamente rappresentati dal Canoa Club.

Supporto all'associazione sup Abruzzo Coastline

Mossi dalla passione per il mare, per il SUP e per lo splendido territorio Abruzzese, 10 SUP Paddlers hanno percorso in 7 giorni, sia nel giugno 2021 che 2022, 130 Km di costa Abruzzese. Il loro scopo è stato quello di promuovere un'idea: "Crediamo in un turismo sostenibile – fuori dalla consueta alta stagione – per scoprire e vivere, con una prospettiva privilegiata, un territorio unico per paesaggi, gastronomia ed accoglienza".

Non si tratta di una competizione ovviamente, ma di un modo nuovo per promuovere le bellezze dell'Abruzzo immersi in una esperienza sportiva affascinante e coinvolgente.

Come supporto quotidiano nelle operazioni di gonfiaggio e sgonfiaggio delle tavole, e per permettere agli atleti di godere al meglio dell'esperienza e risparmiare tempo prezioso da destinare al divertimento, Scoprega ha donato dei gonfiatori elettrici e dei gonfiatori a mano.

Comitato sagra Cassano d'Adda

In occasione della Festa Patronale che si festeggia ogni prima domenica del mese di ottobre, il comune di Cassano D'Adda organizza in tutto il centro storico una serie di eventi, come: mostre, mercato creativo, eventi musicali, allestimenti gastronomici, area bimbi e area sport, che allietano il paese durante tutta la settimana precedente. Scoprega ogni anno contribuisce alla buona riuscita dell'evento e in particolare nel settembre 2021 è stata destinata una donazione all'organizzazione del concerto ad opera del Coro e Orchestra "Ensemble Vox Cordis".

M+S, a parziale favore di Alice Onlus

L'associazione in questione organizza una vendita di torte in beneficenza. Il ricavato, sia per il 2021 che per il 2022, viene destinato alle attività della Alice Onlus, associazione che da anni promuove iniziative di sensibilizzazione e informazione in merito alle malattie e alle relative cure.

Associazione Sportiva Dilettantistica Skating Club Cassano d'Adda

In occasione dei Campionati italiani e trofeo skate Italia pattinaggio a rotelle corsa su strada che si sono svolti a Cassano d'Adda nel giugno 2022, Scoprega ha deciso di contribuire con una donazione, oltre ad aver prestato una tenda per gli organizzatori da utilizzare durante l'intero evento.

Impresa per i bambini – Save the Children

Scoprega è fiera di sostenere Save the Children attraverso l'iniziativa "Impresa per i bambini", il programma speciale riservato alle piccole e medie aziende che si prodigano per dare supporto ai bambini più in difficoltà in Italia e nel resto del mondo. Il contributo versato nel 2022 contribuirà alla fornitura di più cibo, più libri, più medicine ed anche più educazione per tanti bambini che ogni giorno sfidano la fame, la povertà, le malattie e la guerra in zone molto spesso dimenticate.

Lega del Filo d'Oro

Dal 1964 l'associazione in questione è un punto di riferimento in Italia per l'assistenza, l'educazione, la riabilitazione, il recupero e la valorizzazione delle potenzialità residue e il sostegno alla ricerca della maggiore autonomia possibile delle persone sordocieche e pluriminorate psicosensoriali. Scoprega quest'anno ha voluto devolvere una somma per sostenere le loro iniziative e attività.

La Nuova Pallacanestro dell'Adda

La Società Sportiva "Nuova Pallacanestro dell'Adda" si è costituita nel luglio 2016 per rilanciare lo sport della pallacanestro nella città di Cassano d'Adda. Il riconoscimento e l'affiliazione alla FIP hanno permesso di dare la possibilità ad oltre 150 ragazzi del settore minibasket di iniziare/continuare la pratica di questo sport.

Per sostenere gli sforzi necessari alla crescita della Società, in tutte le sue categorie (anche giovanili e squadra femminile), nel rispetto degli ideali, dei valori e dello spirito di sacrificio che lo sport sano richiede, nel 2022 Scoprega ha deciso di donare una somma per sostenere le attività della Società.

Vogaposse

Scoprega è stata sponsor ufficiale della Vogaposse 2022, manifestazione tenutasi dal 28 maggio al 4 giugno 2022 e che ha visto impegnate tre imbarcazioni e 15 membri di equipaggio in una traversata del Po all'insegna della sostenibilità.

Gli atleti amatoriali, promotori dell'iniziativa, hanno voluto porre l'accento sulle condizioni del Grande Fiume, troppo trascurato negli ultimi anni.

La sostenibilità ambientale e il rispetto per l'ambiente sono temi molto cari a Scoprega e al gruppo di Vogaposse che nelle sue otto tappe giornaliere, tra Milano e Venezia, si è fregiato del supporto di operatori locali che vivono e lavorano lungo il corso del Po e del Ticino.

Come recitano sul proprio sito, questo evento è "un modo per coinvolgere, dare visibilità e valorizzare il loro lavoro strettamente connesso al fiume" ma anche "un modo per vedere con occhi diversi e vivere con ritmi differenti quello che via via il fiume mostra lungo i suoi argini. Un viaggio che non è consumo ma diventa esperienza."

5. La sfida ambientale

5.1 Energia, emissioni e lotta al cambiamento climatico

Le conseguenze negative dell'attività produttiva delle aziende sui fattori ecologico-ambientali e la preoccupazione sempre crescente sul tema, rappresentano argomenti rilevanti non solo nel dibattito sociale ma anche nella strategia delle aziende e nella loro visione a lungo termine.

Scoprega è convinta che il business debba essere condotto secondo modalità sostenibili, nel pieno rispetto delle normative vigenti e anche attraverso iniziative volontarie orientate alle best practice del settore.

Operando nel settore dei materiali plastici diventa ancor più doveroso per la Società impegnarsi per limitare gli effetti sull'ambiente legati alla propria attività. In questa direzione Scoprega sta prendendo decisioni e proponendo iniziative che promuovano l'efficientamento dei consumi, la sensibilizzazione dei dipendenti e la lotta al cambiamento climatico. A supporto di questo sono state attivate delle politiche interne di sensibilizzazione sulla tematica ed iniziative che incentivano comportamenti rispettosi dell'ambiente.



Obiettivo: diminuire i container dalla Cina

Al fine di ridurre le emissioni di CO₂, Scoprega ha drasticamente ridotto le importazioni dall'estero, movimentando sempre meno container, riducendo quindi i trasporti navali. L'obiettivo è ridurre del 10% ogni anno il numero di container importati, privilegiando di conseguenza il Made in Italy. Nel corso dell'anno fiscale 2022 infatti sono stati importati 18 container, contro i 21 del precedente periodo di rendicontazione, in diminuzione del 14%.

Relativamente al commuting dei dipendenti è attiva, durante i periodi estivi, la campagna "Bike to work" che incentiva l'uso delle biciclette o dei mezzi completamente elettrici per recarsi al lavoro: la Società fornisce un contributo per ogni giorno in cui un lavoratore non usa la propria auto ma la bicicletta per recarsi al lavoro. L'azienda ha inoltre installato delle colonnine elettriche che permettono la ricarica dei veicoli elettrici dei dipendenti.

Consumi energetici per fonte	Unità di misura	Al 31 luglio 2021		Al 31 luglio 2022	
		Totale	Totale GJ	Totale	Totale GJ
Gas Naturale	m ³	65.429,00	2.611,56	64.790,00	2.563,30
Diesel per veicoli a uso promiscuo ⁸	l	3.638,15	138,92	2.843,43	108,57
Diesel per veicoli a uso aziendale	l	399,48	15,25	1.791,36	68,40

⁸ Il dato relativo ai consumi di gasolio delle autovetture ad uso promiscuo è stato stimato pari al 70% dei consumi totali.

Totale consumi combustibili non rinnovabili	GJ		2.765,74		2.740,28
Energia elettrica acquistata	kWh	148.578,00	534,88	147.739,00	531,86
di cui da fonte rinnovabile	kWh	-	-	-	-
Totale energia elettrica	kWh	148.578,00	534,88	147.739,00	531,86
Totale consumi energetici	GJ		3.300,62		3.272,14
di cui da fonti rinnovabili	GJ		-		-

La maggior parte dei consumi di combustibili di Scoprega è relativa all'utilizzo di Gas Naturale, utilizzato prevalentemente per il riscaldamento degli ambienti, corrispondente al 94% del totale dei consumi da fonti non rinnovabili. Il restante 6% è relativo ai consumi dei mezzi. L'azienda, inoltre, acquista energia elettrica per un totale di 147.739 kWh, senza acquistare garanzie d'origine.

L'aumento dei consumi di diesel dei mezzi ad uso aziendale deriva dal fatto che a settembre 2021 è stata fornita come benefit una carta carburante a un dipendente, per permettergli il raggiungimento della sede, data la lontananza dal posto di lavoro.

Vengono di seguito riportati i dati relativi al calcolo delle emissioni di gas ad effetto serra (GHG), con i relativi fattori di conversione ed emissione utilizzati. In particolare, le emissioni Scope 1 derivano dal consumo diretto di combustibili, quali gas naturale e gasolio nel caso di Scoprega. Le emissioni Scope 2 – indirette – sono dovute al consumo di energia elettrica.

Per il calcolo delle emissioni totali di CO₂ indirette (Scopo 2) sono state utilizzate due metodologie:

- Location Based, metodo basato su fattori di emissione medi relativi alla generazione di energia per confini geografici ben definiti, tra cui confini locali, subnazionali o nazionali. Nel *Location-based method* si prende in considerazione l'energia elettrica complessivamente acquistata (compresa l'energia elettrica acquistata come proveniente da fonte rinnovabile tramite certificati di Garanzia di Origine).
- Market Based, metodo basato sulle emissioni di GHG emesse dai fornitori di energia da cui l'organizzazione acquista, tramite un contratto, energia. Nel Market-based method l'energia elettrica acquistata come proveniente da fonte rinnovabile certificata tramite le Garanzie di Origine si moltiplica per un coefficiente di emissione pari a zero (e quindi non viene considerata).



210,25 t di CO₂ emesse⁹

Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	Unità di misura	Al 31 luglio 2021	Al 31 luglio 2022
		Totale	Totale
Gas Naturale	tonCO ₂ e	132,25	130,88
Diesel per veicoli a uso promiscuo	tonCO ₂ e	9,94	7,27
Diesel per veicoli a uso aziendale	tonCO ₂ e	1,09	4,58
Totale	tonCO₂e	143,29	142,73

Emissioni indirette di GHG (Scope 2) ¹⁰	Unità di misura	Al 31 luglio 2021	Al 31 luglio 2022
		Totale	Totale
Emissioni Location based	tonCO ₂	46,80	46,54
Emissioni Market based	tonCO ₂	68,20	67,52

Emissioni Totali di CO ₂ ¹¹	Unità di misura	Al 31 luglio 2021	Al 31 luglio 2022
		Totale	Totale
Scope 1 + Scope 2 (Location Based)	tonCO ₂ e	190,09	189,27
Scope 1 + Scope 2 (Marked Based)	tonCO ₂ e	211,49	210,25

Fattori di conversione consumi energetici					
	Unità di conversione	2021	Fonte	2022	Fonte
Energia elettrica	GJ/kWh	0,0036	Costante	0,0036	Costante
Gas Naturale	GJ/ton	49,893	DEFRA 2021	50,0800	DEFRA 2022
Gas Naturale (densità)	Kg/m ³	0,8000	DEFRA 2021	0,7900	DEFRA 2022
Gasolio- (per autotrazione)	GJ/ton	45,127	DEFRA 2021	45,2780	DEFRA 2022

⁹ Il dato fa riferimento al totale delle emissioni di Scope 1 e Scope 2 (metodologia Market based).

¹⁰ Le emissioni di scope 2 sono espresse in tonnellate di CO₂, tuttavia la percentuale di protossido di azoto ha un effetto trascurabile sulle emissioni totali di gas serra (CO₂equivalenti) come indicato nel rapporto ISPRA "Fattori di emissione atmosferica di CO₂ e altri gas serra nel settore elettrico.

¹¹ In base a quanto riportato in nota precedente, è possibile sommare le emissioni di Scope 1 (CO₂equivalenti) e Scope 2 (CO₂) in quanto le emissioni di Scope 2 espresse in tonnellate CO₂ possono essere considerate equiparabili alle stesse espresse in tonnellate di CO₂equivalenti.

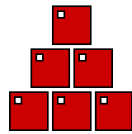
Gasolio per autotrazione (densità)	Kg/l	0,84616	DEFRA 2021	0,8433	DEFRA 2022
------------------------------------	------	---------	------------	--------	------------

Fattori di emissione dei consumi energetici					
	Unità di conversione	2021	Fonte	2022	Fonte
Energia Elettrica (Location based)	tCO ₂ /kWh	0,000315	Terna 2019	0,000315	Terna 2019
Energia Elettrica (Market based)	tCO ₂ /kWh	0,000459	AIB - European Residual Mixes 2020	0,0004570	AIB - European Residual Mixes 2021
Gas Naturale	tCO ₂ e/m ³	0,00202	DEFRA 2021	0,00202	DEFRA 2022
Gasolio per autotrazione	tCO ₂ e/ton	3,23	DEFRA 2021	3,033	DEFRA 2022
Gasolio per autotrazione (densità)	Kg/l	0,84616	DEFRA 2021	0,84333	DEFRA 2022

5.2 Materiali e innovazione

Vincere la sfida della sostenibilità è cruciale per la Società e comporta l'identificazione, lo studio e l'approvvigionamento di materiali sempre più legati ad aspetti green con minore impatto ambientale. Inoltre, riguardo alle materie prime è essenziale ridurre gli sprechi, ragione per cui il settore produzione vede coinvolti i fornitori locali con i quali si sta intraprendendo una collaborazione per ridurre gli imballi in cartone necessari per il trasporto dei materiali promuovendo lo scambio di merce attraverso contenitori rigidi riutilizzabili.

Gran parte dei materiali utilizzati da Scoprega sono plastica (66%), metalli (11%) e carta (18%). La restante parte riguarda cavi elettrici, inchiostri ed etichette.



Circa 133 t di materiali utilizzati nel processo produttivo

Da quest'anno la Società ha cominciato ad utilizzare il CIRCAL, un particolare tipo di alluminio riciclato al 75%. Questo tipo di materiale garantisce le stesse caratteristiche dell'alluminio non riciclato in termini di forza, finitura delle superfici e resistenza alla corrosione, oltre che avere un impatto ambientale quasi 8 volte inferiore rispetto alla media produttiva mondiale. Il consumo energetico necessario alla produzione di 1 kg alluminio primario è di 18 kg di CO₂ mentre per 1 kg di CIRCAL¹² è di 2,3 kg di CO₂.

Scoprega da qualche anno ha iniziato la produzione anche attraverso stampe 3D. Questa importante innovazione ha permesso alla prototipazione di poter godere di notevoli vantaggi in termini di tempo rispetto all'utilizzo di tecniche e metodi tradizionali, nonché il risparmio di utilizzo di materiali in eccesso. Attraverso la stampa 3D difatti si utilizza solo il materiale necessario all'oggetto da stampare e ciò che avanza può essere rimesso in circolo nella stampante stessa. I vantaggi nell'utilizzo di questa tecnologia si possono osservare anche dal punto di vista ambientale, con la riduzione di energia utilizzata nel processo produttivo.

Materiali utilizzati per peso e volume ¹³	Unità di misura	Al 31 luglio 2021		Al 31 luglio 2022	
		Non rinnovabile	Rinnovabile	Non rinnovabile	Rinnovabile
Plastica	Ton	93,11	-	88,22	-
di cui polveri plastiche da stampante 3D	Ton	0,32	-	1,15	-
di cui Manifatti/Semilavorati	Ton	90,66	-	82,61	-
di cui film plastico da imballo	Ton	1,37	-	3,04	-

¹² Fonte: Alluminio a bassa impronta di carbonio (hydro.com)

¹³ Con riferimento alle quantità di materiali "Plastica – di cui polistirolo", "Plastica – di cui film plastico da imballo" ed "Etichette" per il solo anno fiscale 2021 è stata considerata la quantità acquistata e non quella utilizzata, in quanto il dato non era disponibile.

di cui polistirolo	Ton	0,75	-	1,42	-
Metalli	Ton	20,81	-	14,12	-
di cui Circal (Alluminio riciclato al 75%)	Ton	-	-	0,90	-
di cui altri metallic	Ton	20,81	-	13,22	-
Cavi elettrici	Ton	5,90	-	6,49	-
Carta	Ton	-	19,64	-	23,86
di cui cartoni/scatoloni	Ton	-	16,94	-	20,96
di cui carta per manuali	Ton	-	2,70	-	2,89
Inchiostri	Ton	0,02	-	-	-
Etichette	Ton	1,08	-	0,17	-
Totale	Ton	120,91	19,64	109,00	23,86

5.3 Gestione responsabile dei rifiuti

Scoprega è consapevole che un'inadeguata gestione dei rifiuti può contribuire ad impatti significativi sul territorio, come la contaminazione di acqua, suolo ed aria. Oltre agli impatti diretti, una scorretta gestione dei rifiuti può causare danni indiretti all'ambiente. Infatti, ciò che non viene recuperato o riutilizzato può uscire dal ciclo del prodotto, causando una importante perdita di materie prime e la necessità di reperirne ed impiegarne delle nuove.

Come già anticipato, Scoprega ha avviato un'iniziativa con alcuni fornitori con l'obiettivo di riduzione degli sprechi dovuti all'utilizzo degli imballaggi: l'obiettivo è infatti quello di strutturare la fornitura utilizzando contenitori in plastica rigidi riutilizzabili per sostituire gli imballi in cartone, limitando anche la conseguente produzione di rifiuti.

La Società monitora e costantemente leggi e regolamenti applicabili in materia gestione e smaltimento rifiuti e opera con fornitori accreditati al fine di promuovere le best practice di settore. La maggior parte dei rifiuti prodotti da Scoprega sono destinati a recupero e solamente lo 0,2% dei rifiuti totali prodotti è pericoloso.



99,80% dei rifiuti generati sono non pericolosi

Rifiuti generati (ton)	Unità di misura	Al 31 luglio 2021			Al 31 luglio 2022		
		Pericolosi	Non pericolosi	Totale	Pericolosi	Non pericolosi	Totale
CER 08.03.18 - Toner esauriti	Ton	-	0,04	0,04	-	-	0,00
CER 15.01.01 - Imballaggi carta e cartone	Ton	-	21,32	21,32	-	23,63	23,36
CER 15.01.06 Imballaggi materiali misti	Ton	-	31,56	31,56	-	18,10	18,10
CER 16.01.17 - Metalli ferrosi	Ton	-	-	0,00	-	0,32	0,32
CER 16.02.13* - Apparecchiature fuori uso (video)	Ton	0,03	-	0,03	-	-	0,00
CER 16.02.14 - Apparecchiature fuori uso	Ton	-	0,85	0,85	-	0,30	0,30
CER 16.02.15* - Componenti pericolosi rimossi da apparecchiature fuori uso	Ton	-	-	0,00	0,10	-	0,10

CER 16.02.16 - Componenti rimossi da apparecchiature fuori uso	Ton	-	-	0,00	-	1,88	1,88
CER 17.0407 - Metalli misti	Ton	-	4,15	4,15	-	-	0,00
CER 17.04.05 Ferro e acciaio	Ton	-	0,58	0,58	-	6,57	6,57
Totale	Ton	0,03	58,50	58,53	0,10	50,48	50,58

È stata attivata parallelamente la revisione di alcuni processi produttivi puntando verso la riduzione dell'uso della plastica in favore di materiali riciclati e più facilmente riciclabili, come l'alluminio.

Tra le iniziative di sensibilizzazione dei dipendenti è stata attivata quella relativa all'utilizzo di borracce in metallo per evitare sprechi di plastica a seguito dell'installazione di un distributore di acqua gratuito per tutti i dipendenti e visitatori di Scoprega, oltre che l'utilizzo esclusivo di carta riciclata e riciclabile all'interno degli uffici. Scoprega si è anche impegnata a promuovere una corretta raccolta differenziata dei rifiuti degli uffici, attività semplice ma di grande importanza nel trasmettere consapevolezza sull'importante tema del riciclo e del riutilizzo.

Da Marzo 2022 Scoprega ha inoltre sostituito le proprie stampanti con macchine che lavorano con toner con biomasse, a minor impatto ambientale rispetto al toner tradizionale a causa delle ridotte emissioni di CO₂ e di altre sostanze sia in fase di produzione che di utilizzo dei dispositivi.

GRI CONTENT INDEX

DICHIARAZIONE D'USO	Scoprega S.p.A ha riportato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo dal 1 agosto 2021 al 31 luglio 2022 con riferimento ai GRI Standards "(GRI Referenced)".
GRI 1	GRI 1: Foundation 2021

GRI Content Index			
GRI STANDARD	DISCLOSURE	PAGINE	NOTE
Profilo dell'organizzazione e pratiche di rendicontazione			
GRI 2: General Disclosures	2-1 Dettagli organizzativi	4,5	
	2-2 Entità incluse nel Bilancio di sostenibilità dell'organizzazione	4,5	
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e contatti	4	
	2-5 Assurance esterna	4	
Attività e lavoratori			
GRI 2: General Disclosures	2-6 Attività, catena del valore e altre relazioni commerciali	5, 6, 20	L'indicatore è coperto per il requirement a, b.i, b.iii, c, d
	2-7 Dipendenti	22	
	2-8 Lavoratori che non sono dipendenti	22	
Governance			
GRI 2: General Disclosures	2-9 Struttura e composizione della governance	8	Indicatore coperto esclusivamente per i requirement a, c.ii, c.v.
	2-11 Presidente del massimo organo di governo	8	Indicatore coperto esclusivamente per il requirement a
	2-14 Ruolo degli organi più alti della governance per il bilancio di sostenibilità	15	
	2-15 Conflitti di interesse	10	Indicatore conforme esclusivamente al requirement a.
	2-16 Comunicazione delle criticità	10, 12	Indicatore conforme unicamente al requirement a
	2-20 Processo per determinare la remunerazione	9	Indicatore coperto esclusivamente per il requirement a.i
	2-21 Compenso totale annuo	9	
Strategia, policy e pratiche			
GRI 2: General Disclosures	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	3	

	2-27 Compliance con leggi e regolamenti	10	
Stakeholder engagement			
GRI 2: General Disclosures	2-30 Contratto di contrattazione collettiva	22	
GRI Topic-specific Standards			
GRI STANDARD	DISCLOSURE	PAGINE	NOTE
GRI-201: Performance economica (2016)	201-1 Valore economico direttamente generato e distribuito	17	
GRI-204: Pratiche di approvvigionamento (2016)	204-1 Proporzione di spesa verso fornitori locali	20, 21	
GRI-205: Anticorruzione (2016)	205-3 Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	10	
GRI-301: Materiali (2016)	301-1 Materiali utilizzati per peso e volume	37, 38	
GRI-302: Energia (2016)	302-1 Consumi energetici interni all'organizzazione	33, 34	
GRI-305: Emissioni (2016)	305-1 Emissioni dirette di gas a effetto serra (Scope 1)	34, 35, 36	
	305-2 Emissioni indirette di gas a effetto serra (Scope 2)	34, 35, 36	
GRI-306: Rifiuti (2020)	306-1 Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti	39	
	306-2 Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti	39	
	306-3 Rifiuti prodotti	39, 40	
GRI-401: Occupazione (2016)	401-1 Nuovi assunti e turnover del personale	24	
GRI-403: Salute e sicurezza sul lavoro (2018)	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	27	
	403-2 Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	27	
	403-3 Servizi di medicina del lavoro	27, 28	
	403-4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	28	
	403-5 Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	27, 28	
	403-6 Promozione della salute dei lavoratori	29, 30	

	403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	30	
	403-9 Infortuni sul lavoro	28, 29	
GRI-404: Formazione e istruzione (2016)	404-1 Ore medie di formazione pro-capite per genere e categoria professionale	25	
	404-3 Percentuale di dipendenti che ricevono una valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale	26	
GRI-405: Diversità e pari opportunità (2016)	405-1 Diversità degli organi di governo e dei dipendenti	22, 23	
GRI-417: Marketing ed etichettatura (2016)	417-2 Episodi di non conformità in materia di informazione ed etichettature di prodotti e servizi	18	